



## Bewerbungs-Check: Professionell und passgenau auswählen

**Für den Topf den richtigen Deckel finden.**

„Passt die Person zu uns und unserem Unternehmen?“ „Passt sie auf das Anforderungsprofil?“

„Inwieweit sind die vorliegenden (guten) Zeugnisse eine Gewähr für die Arbeitsqualität des Bewerbers/der Bewerberin?“

„Mein Bauchgefühl sagt „JA“ – das Bauchgefühl meiner/meines Kollegen/Kollegin sagt „NEIN“! Welches Bauchgefühl stimmt?“

Fehlentscheidungen der Leitungskraft kosten nicht nur viel Geld und Zeit, sie bringen auch Unruhe ins Team oder in die Zusammenarbeit mit weiteren Akteuren im Arbeitsumfeld. Wenn eine Stelle im Bereich sozialer Dienstleistungen immer wieder neu besetzt werden muss, kann dies auch Auswirkungen auf die Bindung zu den KundInnen haben. Für Leitungskräfte gilt es, dem Thema der „Professionellen Bewerbungsauswahl“ eine besondere Bedeutung zukommen zu lassen.

In dieser Fortbildung erarbeiten Sie, welche Methoden und Strategien tauglich sind um herauszufinden, ob der/die BewerberIn tatsächlich so gut ist oder ob er/sie sich – auf dem Papier oder im persönlichen Gespräch - „nur“ gut verkauft. Sie lernen, Zeugnisse richtig zu lesen und deren Bedeutung einzuschätzen. Und sie prüfen, welche Gesprächstechniken Sie gezielt einsetzen können, um die Kompetenzen der KandidatInnen mit Blick auf die Anforderungen realistisch einschätzen und bewerten zu können.

**Termin** Freitag 17.5.19 | 9-17 Uhr

**Dozentin** Mira Berger | Wirtschaftstrainerin, Coach, Management-Consult und Wirtschafts-Training

**Kosten** 220 €

