

Pflegeleitbild

Das Leitbild des Martinsclub Bremen e.V. ist die Grundlage unseres Pflegeleitbildes.

1. Zweck des Leitbildes

Mit dem Pflegeleitbild möchten wir unsere Haltung zum Menschen und zur pflegerischen Arbeit formulieren, damit die Vorstellungen und Erwartungen an unsere Mitarbeiter transparent machen.

Die im Pflegekonzept genannten Ziele können wir nur erreichen, wenn allen Mitarbeiter die Aussagen im Leitbild bekannt sind und sie sich damit identifizieren können.

2. Menschenbild

Wir begegnen Menschen mit und ohne Behinderung mit Respekt und einem Lächeln.

Diese Aussage ist für uns in der täglichen Arbeit ein grundlegender Auftrag.

- Wir schätzen die Menschen, wie sie sind: mit ihren Ecken und Kanten.
- Wir behandeln die Menschen so, wie wir selbst behandelt werden wollen.
- Der Dialog bringt uns zusammen- und ans Ziel.
- Wir schaffen Freiräume für ein eigenverantwortliches Leben.

Wir bieten das ganze – bunte Leben. Von Menschen für Menschen.

Die ganzheitliche Betrachtung stellt für uns, auf der Basis des Leitbildes, eine stete Herausforderung dar, an der wir uns mit unserer Pflege orientieren.

Unser Menschenbild findet im Pflegemodell von Frau Prof. Krohwinkel die Basis zur Umsetzung in der Betreuung und Pflege.

Jeder Mensch ist ein ganzheitlich und einzigartiges Wesen mit seinen individuell ausgerichteten Bedürfnissen, den ABEDL®

3. Ziele

Stark, kompetent, verlässlich: Wir sind Partner für alle Fälle

Wir betrachten den Menschen als ein ganzheitliches Wesen mit Stärken und Schwächen, Fähigkeiten und Ressourcen.

Wir sehen ihn als Mittelpunkt unserer Unterstützung in Beratung, Betreuung und Pflege.

Im Rahmen der gesetzlichen und betrieblichen Möglichkeiten leisten wir individuelle Pflege.

Wir führen eine umfassende Pflegedokumentation, an der sich alle an der Betreuung, Pflege, Diagnostik und Behandlung Beteiligten orientieren können.

Wir respektieren die Rechte des Klienten und sorgen dafür, dass er die notwendige Informationen erhält.

Je nach Situation setzen wir die Möglichkeiten der Pflege ein als

- Hilfe zum Gesund werden
- Gesundheitsberatung durchzuführen
- Unterstützung beim Leben mit Behinderung
- Hilfe zur Rehabilitation
- Sterbebegleitung
- Pflegehilfsmittel einzusetzen und bei der Auswahl behilflich zu sein

- Mitarbeiter

Mit einem kooperativen Führungsstil erfahren die Mitarbeiter die Wertschätzung ihrer Fähigkeiten.

Die Zusammenarbeit, die Auseinandersetzung mit allen Dienstbereichen, auf allen Ebenen auf der Basis der Offenheit und Transparenz und Vertrauen, ist für alle das Ziel.

Alle Mitarbeiter des Pflegedienstes sind motiviert, in ihrem Bereich ein Arbeitsklima zu schaffen, das zu einem positiven, professionellen und verantwortungsbewussten Verhalten anregt.

- Organisation, Betrieb

Die Organisationsstruktur wird nach dem tatsächlichen Bedarf ausgerichtet.

In Stellenbeschreibungen werden Kompetenzen transparent gemacht und Sicherheit im Handeln vermittelt.

Eine konstruktive, partnerschaftliche Zusammenarbeit mit den Ärzten und anderen Dienstbereichen ist angestrebt.

Bei Konflikten und Spannungen gilt es gemeinsam nach Lösungsmöglichkeiten zu suchen.

4. Qualitätssicherung

Wir ändern uns und bleiben uns treu.

Unser Pflegedienst ist stets bestrebt, seine Qualität zu verbessern.

Dabei ist es uns wichtig, dass alle Teammitglieder sich gleichberechtigt daran beteiligen.

Folgende Maßnahmen unterstützen den Prozess der Qualitätssicherung:

- Regelmäßige, aufgabenbezogene Fort- und Weiterbildungen aller Mitarbeiter
- Durchführung von Team- und Fallbesprechungen
- Einführen von Qualitätszirkeln zur Anpassung und Implementierung pflegerelevanter Standards

Wir denken weiter.

- Unsere Zukunft beschäftigt uns. Und wir uns mit ihr.
- Wir eröffnen Perspektiven durch neuartige Angebote.

Wenn Sie das komplette Pflegeleitbild lesen möchten, sprechen Sie uns gerne an.